

ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» объявляет конкурс на замещение следующих вакантных должностей:

1. Заведующий научно-исследовательской лабораторией стереоселективного синтеза кафедры органической химии химического факультета (1,0 ставка).

Отрасль науки: химические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организаторской работы не менее 5 лет. На должность заведующего лабораторией на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

При проведении конкурса на должность заведующего научно-исследовательской лабораторией стереоселективного синтеза кафедры органической химии химического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени кандидата химических наук или PhD;

- стаж работы в области органической химии не менее 5 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в изданиях, индексируемых Scopus / WoS – 10 ед. Q1/Q2/Q3;

- тезисы докладов конференций – 1 ед.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;

- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;

- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

- принимает участие в повышении квалификации кадров;

- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Срок трудового договора: до 31.08.2029 г.

Заработная плата: 30 849,00 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

2. Ведущий научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории стереоселективного синтеза кафедры органической химии химического факультета (0,5 ставки).

Отрасль науки: химические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника научно-исследовательской лаборатории стереоселективного синтеза кафедры органической химии химического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора химических наук.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 6 ед.;

- тезисы докладов конференций – 5 ед.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;

- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;

- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

- принимает участие в повышении квалификации кадров;

- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Зарботная плата: 22 704,00 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

3. Ведущий научный сотрудник кафедры экспериментальной физики физико-технического факультета (0,5 ставки).

Отрасль науки: физико-математические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника кафедры экспериментальной физики физико-технического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени кандидата физико-математических наук;

- научно-педагогический стаж не менее 5 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 2 ед.;

- публикации в журналах из перечня ВАК – 2 ед.;

- публикации в изданиях, индексируемых Scopus – 3 ед.;

- тезисы докладов конференций – 13 ед.

- научная монография.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ;

- разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства;
- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ;
- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты;
- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и организует практическую реализацию этих результатов;
- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении квалификации.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Зарботная плата: 21 286 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

4. Научный сотрудник межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета (1 ставка).

Отрасль науки: биологические науки, физико-химическая биология, биотехнология (в том числе бионанотехнологии).

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

При проведении конкурса на должность научного сотрудника межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие высшего образования с квалификацией – инженер-химик-технолог.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 17 ед.;

- публикации в журналах из перечня ВАК – 6 ед.;

- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 12 ед.;

- патенты на изобретения – 1 ед.

Перечень трудовых функций:

- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

- участвует в разработке внедренческих материалов;

- участвует в проведении исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера;

- представляет ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленного в соответствии с нормативно-установленными требованиями;

- разрабатывает рекомендации по практическому применению полученных результатов исследования;

- представляет научные знания, полученные в результате исследований посредством публикаций.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Заработная плата: 30 128 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

5. Научный сотрудник межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета (1 ставка).

Отрасли науки: биологические науки, биотехнология (в том числе бионанотехнологии), микробиология.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

При проведении конкурса на должность научного сотрудника межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- высшее профессиональное образование;
- научно-педагогический стаж работы не менее 10 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах и сборниках, входящих в Российский индекс научного цитирования – 16 ед.;
- публикации в журналах, входящих в перечень ВАК РФ – 4 ед.;
- публикации в изданиях, индексируемых Scopus, Web of Science – 13 ед.;
- патенты на изобретения - 2 ед.

Перечень трудовых функций:

- под руководством ответственного исполнителя проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам (этапам, заданиям) темы в соответствии с утвержденными методиками;

- участвует в выполнении экспериментов, проводит наблюдения и измерения, составляет их описание и формулирует выводы;

- изучает научно-техническую информацию, отечественный и зарубежный опыт по исследуемой тематике;

- участвует в разработке внедренческих материалов;

- при заключении договора о полной материальной ответственности, осуществляет хранение и контроль за закрепленным имуществом в соответствии с требованиями постановления № 85 Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31 декабря 2002 года;

- выполняет иные поручения своего непосредственного руководителя, отданные в пределах его должностных полномочий;

- участвует в качестве исполнителя в плановых исследованиях, проведении самостоятельных научных исследований и разработок.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Заработная плата: 33 356 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация

расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

6. Ведущий научный сотрудник межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета (1 ставка).

Отрасль науки: биологические науки; физиология; биотехнология (в том числе бионанотехнологии).

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени кандидата биологических наук;
- научно-педагогический стаж работы не менее 10 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 26 ед.;

- публикации в журналах из перечня ВАК – 12 ед.;
- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 17 ед.;
- патенты на изобретения - 1 ед.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

- принимает непосредственное участие в экспериментальной работе, в освоении и реализации современных методик и эксплуатации высокотехнологичного инновационного оборудования.

- разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.

- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и участвует в разработке внедренческой документации.

- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации, в том числе в процессе освоения приборной базы и совершенствования методологии.

- участвует в разработке внедренческих материалов.

- разрабатывает рекомендации по практическому применению полученных результатов исследования;

- представляет научные знания, полученные в результате исследований посредством публикаций;

- представляет результаты исследования в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Заработная плата: 39 812 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

7. Ведущий научный сотрудник межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета (1 ставка).

Отрасль науки: биологические науки; физико-химическая биология; Биотехнология (в том числе бионанотехнологии).

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника межкафедральной научно-образовательной лаборатории экспериментальной иммуноморфологии, иммунопатологии и иммунобиотехнологии медико-биологического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени кандидата биологических наук;
- научно-педагогический стаж работы не менее 15 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 40 ед.;
- публикации в журналах из перечня ВАК – 10 ед.;
- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 20 ед.;
- патенты на изобретения - 2 ед.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет научное руководство проведением исследований по отдельным проблемам (темам, заданиям) науки и техники и возглавляет группу занятых ими работников или является ответственным исполнителем отдельных заданий научно-технических программ.

- принимает непосредственное участие в экспериментальной работе, в освоении и реализации современных методик и эксплуатации высокотехнологичного инновационного оборудования.

- разрабатывает научно-технические решения по наиболее сложным проблемам, методы проведения исследований и разработок, выбирает необходимые для этого средства.

- обосновывает направления новых исследований и разработок и методы их выполнения, вносит предложения для включения в планы научно-исследовательских работ.

- организует составление программы работ, координирует деятельность соисполнителей при совместном их выполнении с другими учреждениями (организациями), обобщает полученные результаты.

- определяет сферу применения результатов научных исследований и разработок и участвует в разработке внедренческой документации.

- осуществляет подготовку научных кадров и участвует в повышении их квалификации, в том числе в процессе освоения приборной базы и совершенствования методологии.

- участвует в разработке внедренческих материалов.

- разрабатывает рекомендации по практическому применению полученных результатов исследования;

- представляет научные знания, полученные в результате исследований посредством публикаций;
- представляет результаты исследования в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Зарботная плата: 39 812 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

8. Научный сотрудник научно-исследовательской лаборатории биологической и медицинской информатики медико-биологического факультета (1 ставка).

Отрасль науки: зоология.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, научные труды или авторские свидетельства на изобретения; при наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

При проведении конкурса на должность научного сотрудника научно-исследовательской лаборатории биологической и медицинской информатики медико-биологического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- высшее профессиональное образование;
 - стаж работы в области генетики не менее 4 лет.
- Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:
- публикации в журналах из перечня ВАК – 5 ед.;
 - публикации в изданиях, индексируемых WoS и Scopus – 10 ед.;
 - тезисы докладов конференций – 1 ед.

Перечень трудовых функций:

- участвует в подготовке отчетных материалов по вопросам деятельности научно-исследовательской лаборатории;
- участвует в организации университетских мероприятий научно-исследовательского характера (круглые столы, семинары, конференции, занятия, экскурсии и др.) по тематике научно-исследовательской лаборатории;
- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов, тем (как ответственный исполнитель), самостоятельно осуществляет комплексные исследования, эксперименты и наблюдения;
- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Зарботная плата: 30 128 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

9. Ведущий научный сотрудник департамента географии и геоинформатики факультета международных отношений (1 ставка).

Отрасль науки: естественные науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды или авторские свидетельства на изобретения, а также реализованные на практике крупные проекты и разработки.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника департамента географии и геоинформатики факультета международных отношений может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора географических наук и ученого звания профессора;

- стаж научно-педагогической работы не менее 20 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах из перечня ВАК – 5 ед.;

- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 5 ед.

Перечень трудовых функций:

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов, тем (как ответственный исполнитель), самостоятельно осуществляет комплексные исследования, эксперименты и наблюдения;

- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования;

- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов и в их практической реализации;

- участвует в семинарах/конференциях научно-практического и обучающего характера, их организации и проведении;

- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях - не менее 2 раз в год.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Заработная плата: 45 408 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

10. Директор научно-образовательного центра фотовольтаики и нанотехнологий центра инженерных разработок «Центр новых решений» (1 ставка).

Отрасль науки: технические науки (микроэлектроника, фотовольтаика и нанотехнология).

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность директора научно-образовательного центра фотовольтаики и нанотехнологий центра инженерных разработок «Центр новых решений» может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора технических наук и ученого звания доцента;

- стаж работы в области фотовольтаики, микроэлектроники и нанотехнологии не менее 10 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 15 ед.;

- публикации в журналах из перечня ВАК – 10 ед.

Перечень трудовых функций:

- обеспечивает выполнение решений ректора и координацию деятельности НОЦ фотовольтаики и нанотехнологий;
- обеспечивает подготовку годовых планов работы НОЦ фотовольтаики и нанотехнологий и отчетов о проделанной работе;
- вносит предложения по финансированию НОЦ фотовольтаики и нанотехнологий, стоимости выполнения работ (оказание услуг) центра, размерах премий и поощрения сотрудников за счет средств, заработанных в результате исполнения договорных обязательств;
- вносит предложения о формировании штата НОЦ фотовольтаики и нанотехнологий;
- обеспечивает согласование и визирование договоров на выполнения работ (оказание услуг) НОЦ фотовольтаики и нанотехнологий в установленном порядке и контролирует их исполнение;
- содействует пополнению финансовых и материальных ресурсов для успешного осуществления деятельности НОЦ фотовольтаики и нанотехнологий, расширению внешних связей;
- формирует научный коллектив и создает устойчивые связи между членами научного коллектива в процессе проведения научных исследований;
- осуществляет научное руководство проведением исследований по важнейшим научным проблемам фундаментального и прикладного характера, непосредственно участвует в их проведении;
- осуществляет научное руководство проектами и программами в области фотовольтаики, микроэлектроники и нанотехнологии, непосредственно участвует в их проведении;
- организует составление программы работ, определяет методы и средства их проведения, координирует процесс реализации исследовательских программ;
- формирует планы научно-исследовательских работ, координирует деятельность исполнителей, соисполнителей, участвующих при совместном выполнении работ;
- обобщает получаемые результаты, проводит экспертизу законченных исследований, разработок;
- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях не менее 2 раз в год, в журналах из перечня ВАК.

Срок трудового договора: 31.08.2029 г.

Заработная плата: 65 710 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

11. Ведущий научный сотрудник кафедры истории России гуманитарного института (0,25 ставки).

Отрасль науки: гуманитарные науки, история, археология, этнология, антропология.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника кафедры истории России гуманитарного института может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора исторических наук и ученого звания профессора;

- научно-педагогический стаж не менее 20 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах из перечня ВАК, Scopus, Web of Science – 3 ед.;

- доклады на конференциях - 5 ед.;

- монографии – 4 ед.

Минимальное количество баллов, которые должен достигнуть ведущий научный сотрудник за отчетный год - 27 б.

Независимо от набранных по всем показателям баллов научный работник должен опубликовать в год не менее 0,3 статьи (типа article и review) в долях без учета соавторства и аффилиаций сторонних российских организаций в журналах Q1-Q4 Web of Science или Scopus, которые не подлежат оплате по положению о публикационной активности.

Перечень трудовых функций:

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов, тем (как ответственный исполнитель), самостоятельно осуществляет комплексные исследования, эксперименты и наблюдения;

- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования;

- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов и в их практической реализации;

- участвует в семинарах/конференциях научно-практического и обучающего характера, их организации и проведении;

- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях - не менее 1 раза в год.

Срок трудового договора: до 31.08.2027 г.

Заработная плата: 18 965,50 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

12. Ведущий научный сотрудник кафедры истории России гуманитарного института (0,25 ставки).

Отрасль науки: гуманитарные науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника кафедры истории России гуманитарного института может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора исторических наук и ученого звания профессора;

- научно-педагогический стаж не менее 20 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах и сборниках, входящих в Российский индекс научного цитирования – 3 ед.;

- публикации в журналах из перечня ВАК – 4 ед.;

- доклады на конференциях - 5 ед.

Минимальное количество баллов, которые должен достигнуть ведущий научный сотрудник за отчетный год - 27 б.

Независимо от набранных по всем показателям баллов научный работник должен опубликовать в год не менее 0,3 статьи (типа article и review) в долях без учета соавторства

и аффилиаций сторонних российских организаций в журналах Q1-Q4 Web of Science или Scopus, которые не подлежат оплате по положению о публикационной активности.

Перечень трудовых функций:

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов, тем (как ответственный исполнитель), самостоятельно осуществляет комплексные исследования, эксперименты и наблюдения;
- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования;
- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов и в их практической реализации;
- участвует в семинарах/конференциях научно-практического и обучающего характера, их организации и проведении;
- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях - не менее 1 раза в год.

Срок трудового договора: до 31.08.2027 г.

Заработная плата: 18 965,50 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

13. Ведущий научный сотрудник кафедры экспериментальной физики физико-технического факультета (0,5 ставки).

Отрасль науки: физико-математические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника кафедры экспериментальной физики физико-технического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора физико-математических наук и ученого звания профессора;
 - стаж работы в области физики не менее 25 лет.
- Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:
- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 4 ед.;
 - публикации в журналах из перечня ВАК – 4 ед.;
 - публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 4 ед.

Минимальное количество баллов, которые должен достигнуть ведущий научный сотрудник за отчетный год - 30 б.

Независимо от набранных по всем показателям баллов научный работник должен опубликовать в год не менее 0,3 статьи (типа article и review) в долях без учета соавторства и аффилиаций сторонних российских организаций в журналах Q1-Q4 Web of Science или Scopus, которые не подлежат оплате по положению о публикационной активности.

Перечень трудовых функций:

- проводит научные исследования и разработки в области молекулярной спектроскопии и фотофизических процессов с участием триплетных состояний органических молекул, самостоятельно осуществляет теоретические и экспериментальные исследования;
- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования;

- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов и в их практической реализации;
- участвует в семинарах/конференциях научно-практического и обучающего характера, их организации и проведении;
- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях - не менее 1 раза в год.

Срок трудового договора: до 31.08.2027 г.

Заработная плата: 22 704 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

14. Ведущий научный сотрудник департамента географии и геоинформатики факультета международных отношений (0,5 ставки).

Отрасль науки: естественные науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника департамента географии и геоинформатики факультета международных отношений может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора географических наук и ученого звания профессора;
- стаж работы не менее 25 лет;
- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 4 ед.;
- публикации в журналах из перечня ВАК – 9 ед.;
- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus – 1 ед.;
- издание монографии – 4 ед.;
- доклады на конференциях - 3 ед.

Минимальное количество баллов, которые должен достигнуть ведущий научный сотрудник за отчетный год – 30 б.

Независимо от набранных по всем показателям баллов научный работник должен опубликовать в год не менее 0,3 статьи (типа article и review) в долях без учета соавторства и аффилиаций сторонних российских организаций в журналах Q1-Q4 Web of Science или Scopus, которые не подлежат оплате по положению о публикационной активности.

Перечень трудовых функций:

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов, тем (как ответственный исполнитель), самостоятельно осуществляет комплексные исследования, эксперименты и наблюдения;
- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования;
- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов и в их практической реализации;
- участвует в семинарах/конференциях научно-практического и обучающего характера, их организации и проведении;
- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях - не менее 1 раза в год.

Срок трудового договора: до 31.08.2027 г.

Заработная плата: 22 704 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

15. Ведущий научный сотрудник кафедры педагогики, методологии и технологии образования психолого-педагогического факультета (0,5 ставки).

Отрасль науки: гуманитарные науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника кафедры педагогики, методологии и технологии образования психолого-педагогического факультета может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора педагогических наук и ученого звания профессора;

- опыт деятельности эксперта в области дошкольной, общеобразовательной и дополнительной образовательной деятельности.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах, входящих в Российский индекс научного цитирования – 15 ед.;

- публикации в журналах из перечня ВАК – 10 ед.;

- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science – 1 ед.;

- публикации в изданиях, индексируемых Scopus – 4 ед.;

- научные монографии – 2 ед.;

- тезисы докладов конференций – 5 ед.;

- реализованных на практике проектов или разработок в качестве руководителя или исполнителя проекта – 1 ед.;

- членство в редколлегиях научных журналов из перечня ВАК – 2 ед.;

- подготовка научных кадров высшей квалификации – 2 чел.;

- руководство аспирантами – 1 чел.

Минимальное количество баллов, которые должен достигнуть ведущий научный сотрудник за отчетный год – 30 б.

Независимо от набранных по всем показателям баллов научный работник должен опубликовать в год не менее 0,3 статьи (типа article и review) в долях без учета соавторства и аффилиаций сторонних российских организаций в журналах Q1-Q4 Web of Science или Scopus, которые не подлежат оплате по положению о публикационной активности.

Перечень трудовых функций:

- проводит научные исследования и разработки по отдельным разделам проектов, тем (как ответственный исполнитель), самостоятельно осуществляет комплексные исследования, эксперименты и наблюдения;

- проводит сбор, обработку, анализ и систематизацию результатов (с учетом отечественных и зарубежных данных) по теме исследования;

- участвует в разработке планов и методических программ исследований, рекомендаций по использованию результатов и в их практической реализации;

- участвует в семинарах/конференциях научно-практического и обучающего характера, их организации и проведении;

- публикует результаты деятельности в рецензируемых научных изданиях - не менее 1 раза в год.

Срок трудового договора: до 31.08.2027 г.

Заработная плата: 22 704 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

16. Ведущий научный сотрудник центра научной инфраструктуры и экспортного контроля департамента науки (1 ставка).

Отрасль науки: технические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность ведущего научного сотрудника центра научной инфраструктуры и экспортного контроля департамента науки может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени доктора технических наук и ученого звания профессора;
- научно-педагогический стаж не менее 10 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в журналах из перечня ВАК – 5 ед.;
- публикации в изданиях, индексируемых Web of Science / Scopus – 4 ед.;
- патенты на изобретения – 2 ед.;
- участие в конференциях – 3 ед.;
- научная монография – 1 ед.

В соответствии с Положением о мониторинге эффективности деятельности научных работников СКФУ минимальное количество баллов, которые должен достигнуть ведущий научный сотрудник на 1 ставку в год - 68 б.

Независимо от набранных по всем показателям баллов научный работник должен опубликовать в год не менее 0,3 статьи (типа article и review) в долях без учета соавторства и аффилиаций сторонних российских организаций в журналах Q1-Q4 Web of Science или Scopus, которые не подлежат оплате по положению о публикационной активности.

Перечень трудовых функций:

- принимает участие в подготовке среднесрочного и долгосрочного планирования научной деятельности университета.

- принимает участие в разработке и реализации программы кадрового и материального развития научной инфраструктуры.

- принимает участие в разработке и реализации программы развития центра коллективного пользования научным оборудованием.

- принимает участие в разработке и реализации программы научных стажировок научных работников университета.

- разрабатывает и обеспечивает реализацию программы по вовлечению обучающихся в научно-техническое творчество.

- осуществляет подготовку справочной информации в области развития научной инфраструктуры, функционирования центра коллективного пользования, научно-технического сотрудничества.

- осуществляет подготовку аналитических отчетов о развитии центра коллективного пользования, развитии научной инфраструктуры, прохождении научных стажировок, научно-техническом партнерстве.

- проводит консультационное и методическое сопровождения работы диссертационных советов, в том числе по подготовке документов для размещения в федеральной информационной системе государственной научной аттестации.

Срок трудового договора: до 31.08.2027 г.

Заработная плата: 49 342 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

17. Директор научно-образовательного центра судебной экспертизы и экспертных исследований (1 ставка).

Отрасль науки: юридические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет, при наличии ученой степени доктора (кандидата) наук - стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.

При проведении конкурса на должность директора научно-образовательного центра судебной экспертизы и экспертных исследований может учитываться следующий опыт кандидата:

- высшее профессиональное образование;
- стаж работы по специальности, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет;
- опыт работы в области судебно-экспертной деятельности;
- опыт работы в производстве экспертных исследований, научно-исследовательских работ для граждан, юридических лиц, органов государственной власти и местного самоуправления;
- опыт работы в образовательном процессе студентов, связанного с судебно-экспертной деятельностью;
- наличие повышения квалификации в области управления;
- опыт административной работы.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет координацию, обеспечение и проведение фундаментальных и прикладных исследований и работ, создание научной и образовательной базы для подготовки специалистов всех уровней в области судебной экспертизы, реализация результатов научно-исследовательской деятельности; защита интересов государства, прав и свобод граждан и юридических лиц посредством проведения объективных научно-обоснованных судебных экспертиз и экспертных исследований.

- осуществляет развитие фундаментальных, прикладных и инновационных исследований в области судебной экспертизы.

- контролирует работу Центра по внедрению результатов НИР и инновационной деятельности в учебный процесс СКФУ с целью повышения качества учебного процесса и обеспечения высокого уровня научно-исследовательской составляющей учебных планов СКФУ.

- обеспечивает организацию различного вида научных, образовательных и экспертных услуг, выполнение работ по профилю научных направлений деятельности НОЦ по договорам с заказчиками работ и потребителями услуг.

- обеспечивает оказание Центром содействия судам, судьям, органам дознания, лицам, производящим дознание, следователям в установлении обстоятельств, подлежащих доказыванию по конкретному делу, посредством разрешения вопросов, требующих

специальных знаний в области науки, техники, искусства или ремесла, путем проведения судебных экспертиз, а также экспертных исследований.

- организует проведение и выполнение на договорной основе научно-исследовательских и научно-образовательных работ в рамках проведения судебных экспертиз и экспертных исследований на основании обращений и поручений судов, судей, органов дознания, следователей, государственных органов, граждан и юридических лиц.

- формирует научно-исследовательский коллектив Центра и распределение обязанностей в соответствии с объемом и характером работ.

- распределяет объем работ по проведению экспертиз и экспертных исследований между экспертами Центра.

- разъясняет эксперту или комиссии экспертов их обязанности и права.

- по поручению органа или лица, назначивших судебную экспертизу, предупреждает эксперта об уголовной ответственности за дачу заведомо ложного заключения, взять у него соответствующую подписку и направить ее вместе с заключением эксперта в орган или лицу, которые назначили судебную экспертизу.

- обеспечивает контроль за соблюдением сроков производства судебных экспертиз с учетом дат, установленных судами при назначении судебных экспертиз, полнотой и качеством проведенных исследований, не нарушая принцип независимости эксперта.

- обеспечивает условия, необходимые для сохранения конфиденциальности исследований и их результатов.

- обеспечивает условия, необходимые для проведения исследований: наличие оборудования, приборов, материалов и средств информационного обеспечения; соблюдение правил техники безопасности и производственной санитарии; сохранность представленных объектов исследований и материалов дела.

Срок трудового договора: до 28.08.2031 г.

Заработная плата: 27 093 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

18. Заведующий научно-исследовательской лабораторией функциональных композитов и полимеров института перспективной инженерии (0,25 ставки).

Отрасль науки: химические науки.

Квалификационные требования:

На должность назначается лицо, имеющее ученую степень доктора или кандидата наук, научные труды, опыт научной и организаторской работы не менее 3 лет. На должность заведующего лабораторией на срок до 3 лет могут быть назначены не имеющие ученой степени высококвалифицированные специалисты в соответствующей области знаний, обладающие указанным опытом работы.

При проведении конкурса на должность заведующего научно-исследовательской лаборатории функциональных композитов и полимеров института перспективной инженерии может учитываться следующий опыт кандидата:

- наличие ученой степени кандидата химических наук или PhD;

- стаж работы в области органической химии не менее 5 лет.

Результаты интеллектуальной деятельности за последние 5 лет:

- публикации в изданиях, индексируемых Scopus / WoS – 10 ед. Q1/Q2;

- тезисы докладов конференций – 8 ед.

Перечень трудовых функций:

- осуществляет научное руководство группой работников при исследовании

самостоятельных тем, а также разработок, являющихся частью (разделом, этапом) темы, или проводит научные исследования и разработки как исполнитель наиболее сложных и ответственных работ;

- разрабатывает планы и методические программы проведения исследований и разработок;

- организует сбор и изучение научно-технической информации по теме, проводит анализ и теоретическое обобщение научных данных, результатов экспериментов и наблюдений;

- проверяет правильность результатов, полученных сотрудниками, работающими под его руководством;

- принимает участие в повышении квалификации кадров;

- внедряет результаты проведенных исследований и разработок.

Срок трудового договора: до 28.08.2029 г.

Заработная плата: 19 694,50 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

19. Научный сотрудник департамента науки (1 ставка).

Отрасль науки: в соответствии с перечнем основных научных направлений СКФУ.

Квалификационные требования:

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Обязательные требования:

- возраст на момент участия в конкурсе до 35 лет включительно;

- не имеющие ранее трудовых отношений с СКФУ;

- на должность назначается лицо, имеющее ученую степень кандидата наук (физико-математические, технические науки).

При проведении конкурса на должность научного сотрудника департамента науки учитывается следующий опыт кандидата:

- наличие не менее 20 публикаций в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus;

- наличие не менее 2 результатов интеллектуальной деятельности (патенты на изобретения и свидетельства на программы для ЭВМ);

- опыт реализации проектов (в качестве руководителя или исполнителя проекта);

- опыт организации и проведения в качестве руководителя или члена оргкомитета международных научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, форумов, молодежных научных и образовательных мероприятий;

- опыт представления результатов исследований на международных, всероссийских и региональных научных конференциях, симпозиумах, форумах и семинарах.

Перечень трудовых функций:

- проведение исследований, направленных на решение отдельных исследовательских задач. Поиск пути решения исследовательских задач. Определение информационных ресурсов, научной, опытно-экспериментальной и приборной базы, необходимых для решения исследовательских задач. Интерпретация научных (научно-исследовательских) результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;

- определение способов практического использования научных (научно-технических) результатов. Информирование научной общественности о научных (научно-

технических) результатах путем публикации в рецензируемых научных изданиях и докладов на научных (научно-практических) мероприятиях;

- осуществление сбора и подготовки исходных данных для составления научной отчетности о проделанной работе с целью обеспечения своевременного исполнения условий договора по проектам центра биотехнологического инжиниринга (Центра);

- выполнение научно-исследовательских работ по закрепленной тематике, осуществление и подбор методов и средств проведения этих работ;

- участие в развитии деятельности департамента науки, расширении внешних связей;

- обеспечение соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдения установленного порядка ее согласования.

Срок трудового договора: до 31.12.2028 г.

Заработная плата: 70 000,00 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

20. Научный сотрудник департамента науки (1 ставка).

Отрасль науки: в соответствии с перечнем основных научных направлений СКФУ.

Квалификационные требования:

Высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 5 лет, наличие авторских свидетельств на изобретения или научных трудов. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

Обязательные требования:

- возраст на момент участия в конкурсе до 35 лет включительно;
- не имеющие ранее трудовых отношений с СКФУ;
- на должность назначается лицо, имеющее ученую степень кандидата наук (физико-математические, технические науки).

При проведении конкурса на должность научного сотрудника департамента науки учитывается следующий опыт кандидата:

- наличие не менее 10 публикаций в изданиях, индексируемых Web of Science, Scopus;

- наличие не менее чем 1 результата интеллектуальной деятельности (патенты на изобретения и свидетельства на программы для ЭВМ).

Перечень трудовых функций:

- проведение исследований, направленных на решение отдельных исследовательских задач. Поиск пути решения исследовательских задач. Определение информационных ресурсов, научной, опытно-экспериментальной и приборной базы, необходимых для решения исследовательских задач. Интерпретация научных (научно-исследовательских) результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;

- определение способов практического использования научных (научно-технических) результатов. Информирование научной общественности о научных (научно-технических) результатах путем публикации в рецензируемых научных изданиях и докладов на научных (научно-практических) мероприятиях;

- осуществление сбора и подготовки исходных данных для составления научной отчетности о проделанной работе с целью обеспечения своевременного исполнения условий договора по проектам центра биотехнологического инжиниринга (Центра);

- организация и проведение научных исследований в рамках договоров НИР, проектов и грантов в качестве исполнителя;

- выполнение научно-исследовательских работ по закрепленной тематике, осуществление и подбор методов и средств проведения этих работ;
- участие в развитии деятельности департамента науки, расширении внешних связей;
- осуществление научного руководства по проблемам, предусмотренным в тематических планах подразделения, формирование их конечных целей и предполагаемых результатов, непосредственное участие в проведении отдельных работ;
- обеспечение соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдения установленного порядка ее согласования.

Срок трудового договора: до 31.12.2028 г.

Заработная плата: 70 000,00 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

21. Старший научный сотрудник департамента науки (0,5 ставки).

Отрасль науки: в соответствии с перечнем основных научных направлений СКФУ.

Квалификационные требования:

Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности не менее 10 лет, наличие научных трудов или авторских свидетельств на изобретения. При наличии ученой степени - без предъявления требований к стажу работы.

При проведении конкурса на должность научного сотрудника департамента науки учитывается следующий опыт кандидата:

- наличие не менее 15 публикаций в изданиях, индексируемых в научных базах цитирования;
- наличие 3 научных публикаций, индексируемых в Scopus;
- наличие 3 результатов интеллектуальной деятельности (патенты на изобретения и свидетельства на программы для ЭВМ);
- опыт реализации проектов (в качестве руководителя или исполнителя проекта);
- наличие коммерциализированного объекта интеллектуальной собственности в отношении которого были отчуждены имущественные права;
- опыт представления результатов исследований на научных конференциях, симпозиумах, форумах и семинарах.

Перечень трудовых функций:

- проведение исследований, направленных на решение отдельных исследовательских задач. Поиск пути решения исследовательских задач. Определение информационных ресурсов, научной, опытно-экспериментальной и приборной базы, необходимых для решения исследовательских задач. Интерпретация научных (научно-исследовательских) результатов, полученных в ходе решения исследовательских задач;
- определение способов практического использования научных (научно-технических) результатов. Информирование научной общественности о научных (научно-технических) результатах путем публикации в рецензируемых научных изданиях и докладов на научных (научно-практических) мероприятиях;
- выполнение научно-исследовательских работ по закрепленной тематике, осуществление и подбор методов и средств проведения этих работ;
- участие в развитии деятельности департамента науки, расширении внешних связей;

– обеспечение соблюдения нормативных требований, комплектности и качественного оформления документации, соблюдения установленного порядка ее согласования.

Срок трудового договора: до 28.08.2028 г.

Заработная плата: 18 830,00 руб.

Стимулирующие выплаты в соответствии с Положением об оплате труда работников ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет».

Возможные социальные гарантии (предоставление служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее) не предполагаются.

Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- фамилию, имя, отчество (при наличии) претендента;
- дату рождения претендента;
- сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- сведения о стаже и опыте работы;
- сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

Заявки на конкурс на замещение должностей подаются ТОЛЬКО через портал вакансий «<http://ученые-исследователи.рф>» с 06.08.2026 г. по 26.08.2026 г. в соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в СКФУ, утвержденного решением Ученого совета, протокол № 2 от 19.09.2022 года.

Дата окончания приема заявок 26.08.2026 г.

Конкурс проводится 28.08.2026 г. в 10-00 в ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (355017 г. Ставрополь, ул. Пушкина, 1, корпус 1, ауд. 412).

С победителем конкурса будут заключен трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством.

Условия конкурса определяются Положением о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников в СКФУ, утвержденным решением Ученого совета, протокол № 2 от 19.09.2022 года.

Для получения дополнительных справок:

Секретарь конкурсной комиссии:

Макаренко Татьяна Ивановна

E-mail: tmakarenko@ncfu.ru

Телефон: +7(8652) 33 02 94 (вн. 5811).