

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Северо-Кавказский федеральный университет»

Утверждено  
решением Ученого совета СКФУ  
протокол № 2 от «19» сентября 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке проведения конкурса на замещение**  
**должностей научных работников**  
**в федеральном государственном автономном**  
**образовательном учреждении высшего образования «Северо-Кавказский**  
**федеральный университет»**  
**(в новой редакции)**

Ставрополь, 2022 г.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком проведения конкурса на замещение должностей научных работников и Перечнем должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021 года № 715, Уставом ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет» (далее – СКФУ, Университет), Коллективным договором СКФУ.

Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Положение) определяет правила проведения конкурса на замещение должностей научных работников и перевода на соответствующие должности научных работников в СКФУ.

Конкурс проводится на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 05 августа 2021 года № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

2. Конкурс не проводится:

при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, – до выхода этого работника на работу.

3. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в университете, исходя из ранее полученных претендентом

научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

4. Для проведения конкурса в СКФУ формируется конкурсная комиссия.

Порядок формирования конкурсной комиссии и порядок ее работы определяются в Положении о конкурсной комиссии по проведению конкурса на замещение должностей научных работников (далее - Положение о конкурсной комиссии).

Персональный состав конкурсной комиссии определяется приказом СКФУ.

Организацию работы конкурсной комиссии обеспечивает департамент науки и технологий.

5. Управление кадрового администрирования осуществляет мониторинг должностей научных работников, сроки трудовых договоров на замещение которых истекают, или по которым имеется вакансия. За три месяца до истечения сроков трудовых договоров, в течение трех дней с момента образования вакансии на замещение должностей научных работников управление кадрового администрирования в форме служебной записки уведомляет департамент науки и технологий о научных работниках, у которых заканчивается срок избрания, о должностях, по которым имеется вакансия.

Департамент науки и технологий на основании сведений, полученных в соответствии с п. 5 настоящего Положения, в течение 10 (десяти) дней готовит проект объявления о проведении конкурса.

Проект объявления визируется департаментом науки и технологий, управлением кадрового администрирования, курирующими данные управления проректорами и представляется ректору (уполномоченному им

лицу) для принятия решения о его размещении в порядке, установленном настоящим Положением.

6. Для проведения конкурса на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя в объявлении о проведении конкурса размещается информация, предусмотренная в п. 9 настоящего Положения, а также указывается место и адрес подачи заявок.

Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника и инженера-исследователя объявляется на официальном сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня окончания срока подачи заявлений на участие в конкурсе претендентами на имя ректора Университета.

Объявление о проведении конкурса с разрешительной резолюцией ректора (уполномоченного им лица) размещается департаментом науки и технологий на официальном сайте СКФУ в порядке, определенном в п. 17 настоящего Положения. Одновременно с этим департамент науки и технологий информирует конкурсную комиссию о размещении объявления о проведении конкурса.

Для участия в конкурсе претенденту по адресу, указанному в объявлении о проведении конкурса, необходимо предоставить заявку, содержащую информацию, указанную в подпунктах «а» - «е» пункта 10 настоящего Положения. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

7. В случае если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-

технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

8. Для должностей, включенных в Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 6 и 7 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 9 - 12 настоящего Положения.

9. Для проведения конкурса на замещение должностей научных работников, указанных в п. 8 настоящего Положения, в объявлении о проведении конкурса указываются:

а) место и дата проведения конкурса;

б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;

в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним (далее - требования), включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента и результаты его интеллектуальной деятельности за последние 5 лет;

г) количественные значения показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы, выполненных научным работником самостоятельно (в соответствии с Приложением № 1);

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций, срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, - срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы, возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения, возможные социальные гарантии (предоставление

служебного жилья, компенсация расходов на наем жилого помещения, обеспечение лечения, отдыха, проезда и так далее), а также количественные значения показателя эффективности деятельности в соответствии с Приложением № 1 и Приложением № 2.

Объявление о проведении конкурса с разрешительной резолюцией ректора (уполномоченного им лица) размещается департаментом науки и технологий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте СКФУ и на портале вакансий по адресу «<https://ученые-исследователи.рф>» (далее – портал вакансий) в порядке, определенном в п. 17 настоящего Положения. Дата окончания приема заявок не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения в сети «Интернет» объявления, предусмотренного настоящим пунктом.

Заявки, поданные позже даты окончания приема заявок, установленной в порядке, определенном настоящим пунктом, к конкурсу не допускаются.

10. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);
- г) сведения о стаже и опыте работы;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в

аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

11. Перечень претендентов, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

12. Размещенная претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты Университета.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении СКФУ.

Срок рассмотрения заявок, указанный в объявлении о проведении конкурса, не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявок.

По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием сети «Интернет», срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте университета и на портале вакансий, в порядке, определенном в п. 17 настоящего Положения.

13. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки, исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов

собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным СКФУ в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

оценку квалификации и опыта претендента;

оценка результатов собеседования, в случае его проведения в соответствии с пунктом 12 настоящего Положения.

Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

14. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса решение о победителе размещается на официальном сайте СКФУ и на портале вакансий, а также направляется в управление кадрового администрирования.

15. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ректор университета (уполномоченное им лицо) объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения

конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В случае если конкурс на замещение должностей проводится в порядке, определенном п. 7 настоящего Положения, заключение трудового договора производится на основании решения конкурсной комиссии о приравнивании, результатов конкурса на получение гранта к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

16. Заявка, автобиография и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют квалификацию претендента, его опыт и результативность, размещенные претендентом на портале вакансий в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, по желанию претендента могут быть сохранены для участия в других конкурсах.

В этом случае портал вакансий автоматически обеспечивает направление лицам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, уведомлений об объявлении новых конкурсов на замещение должностей по отраслям (областям) наук, совпадающим с отраслями (областями) наук, указанными в заявке.

17. Непосредственное размещение на официальном сайте СКФУ информации, предусмотренной настоящим Положением, производится управлением по информации и связям с общественностью на основании служебной записки структурного подразделения университета, ответственного за размещение соответствующей информации. Информация размещается в разделе «Сотрудники» - «Замещение должностей».

Размещение информации на портале вакансий производится в соответствии с порядком размещения информации на портале вакансий.

Приложение № 1  
к Положению о порядке проведения конкурса  
на замещение должностей научных работников  
в ФГАОУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

**КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ ЗНАЧЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ  
ТРУДА ПРЕТЕНДЕНТА, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИХ ВЫПОЛНЕНИЕ  
ПРЕДПОЛАГАЕМОЙ РАБОТЫ**

№ п/п	Показатель результативности труда	Единица измерения	Комментарий	Кол-во баллов за показатель
1.	Число публикаций работника <sup>1</sup> , занимающего должность научного работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования <sup>2</sup> , при соблюдении пп. 5 п. 10 Положения	ед.	<p>Публикации в журналах (типа article и review), индексируемых в Web of Science<sup>3</sup></p> <p>Q1 Q2 Q3 Q4</p> <p>Публикации в журналах (типа article и review), индексируемых в Scopus<sup>3</sup></p> <p>Q1 Q2 Q3 Q4</p> <p>Публикации в журналах Web of Science или Scopus без квартиля</p> <p>Публикации в изданиях, входящих в Web of Science или Scopus типа «Conference paper»</p> <p>Для компьютерных наук учитываются публикации типа «Conference Proceeding» сделанные на конференциях уровня А* в компьютерных науках по списку конференций уровня А* в компьютерных</p>	<p>180 120 60 30</p> <p>150 100 50 25</p> <p>15</p> <p>10</p> <p>100</p>

<sup>1</sup> Если публикация не проиндексирована на дату проведения мониторинга, то учитываются публикации, принятые в печать.

<sup>2</sup> Совместные публикации с российскими организациями учитываются на основе метода фракционного (дробного) счета. Если у статьи несколько авторов, то балл публикации делится по акту распределения между авторами, а при отсутствии акта – поровну. Если авторы публикации аффилированы с более чем одной организацией (расположенных на территории РФ), то балл автора делится поровну между аффилиациями.

<sup>3</sup> Статья засчитывается по высшему квартилю.

			науках по рейтингу CORE (в соответствии с Приложением № 2). Публикации в журналах Russian Science Citation Index	5
2.	Участие в экспертном совете ВАК или в президиуме ВАК	ед.	Участие в экспертном совете ВАК  Участие в президиуме ВАК	50  50
3.	Количество опубликованных научных монографий	ед.	Научные монографии, имеющие международный книжный номер ISBN, с тиражом не менее 100 экз. и объемом не менее 5 пл, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве научного работника	5 баллов за 1 пл или 0,5 балла за каждый 1% авторского вклада
4.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, переданных на возмездной основе третьим лицам	ед.	Свидетельства о регистрации программ на ЭВМ, патенты на изобретения, патенты на полезную модель	5 баллов за каждую 1000 руб.
5.	Вклад работника в привлечение финансовых ресурсов в организацию <sup>4</sup>	тыс. руб.	Договоры, контракты, соглашения: - до 5 млн. руб.  - от 5 млн. руб. и выше	8 баллов за каждые 100 тыс.руб.  400
6.	Количество выступлений с пленарным или приглашенным докладом на представительных <sup>5</sup> международных и Всероссийских	ед.	Выступление с докладом  Организация представительных конференций	4 балла за одно выступление  40 баллов - председатель

<sup>4</sup> Согласно акту распределения между исполнителями, %. При отсутствии акта вклад делится поровну между исполнителями.

<sup>5</sup> Учитываются международные конференции, прошедшие в странах, входящих в G20, на которых одним из рабочих языков был английский. Для конференций, прошедших на территории России учитываются только те, которые были проведены при поддержке Минобрнауки РФ, РНФ, РЦИ или международных организаций (ООН, ЮНЕСКО, ОБСЕ, АТЭС, ШОС, МФКК, МОК, WWF, IEEE), а также программ Европейского Союза Erasmus+.

Учитываются международные конференции, проведенные в приоритетном регионе программы развития СКФУ – странах Южного Кавказа, Каспийского бассейна, Средней Азии и Ближнего Востока.

Учитываются журналы и научные сборники, индексируемые Web of Science и/или Scopus.

	конференциях и/или организация представительных конференций в расчетном году			оргкомитета, 20 баллов - член оргкомитета
7	Количество журналов и научных сборников, индексируемых Web of Science / Scopus, в состав редакционных коллегий которых входит научный работник	ед.	Участие в редколлегии журналов, индексируемых Web of Science или Scopus Q1 Q2 Q3 Q4	80 40 20 10
8.	Подготовка и защита кандидатских и докторских диссертаций выпускниками, сотрудниками университета	ед.	Учитываются успешно защищенные и утвержденные ВАК кандидатские и докторские диссертации сотрудников и выпускников аспирантуры СКФУ	100 баллов за защиту кандидатской диссертации; 200 баллов за защиту докторской диссертации; 50 баллов за научное руководство (консультирование) диссертации, защищенной сотрудником университета или выпускником аспирантуры (докторантуры) не позднее 3 лет после окончания.

Приложение № 2  
к Положению о порядке проведения конкурса  
на замещение должностей научных работников  
в ФГАУ ВО «Северо-Кавказский федеральный университет»

**СПИСОК КОНФЕРЕНЦИЙ УРОВНЯ А\* В КОМПЬЮТЕРНЫХ  
НАУКАХ ПО РЕЙТИНГУ CORE (ВЕРСИЯ 2020 ГОДА)<sup>6</sup>**

№ п/п	Полное название конференции	Сокращенное название
1	National Conference of the American Association for Artificial Intelligence	AAAI
2	International Joint Conference on Autonomous Agents and Multiagent Systems (previously the International Conference on Multiagent Systems, ICMAS, changed in 2000)	AAMAS
3	Association of Computational Linguistics	ACL
4	ACM Multimedia	ACMMM
5	Architectural Support for Programming Languages and Operating Systems	ASPLOS
6	Computer Aided Verification	CAV
7	ACM Conference on Computer and Communications Security	CCS
8	International Conference on Human Factors in Computing Systems	CHI
9	Conference on Learning Theory	COLT
10	Advances in Cryptology	CRYPTO
11	IEEE Conference on Computer Vision and Pattern Recognition	CVPR
12	Data Compression Conference	DCC
13	ACM Conference on Economics and Computation	EC

<sup>6</sup> Приведен по перечню в соответствии с текстом приказа Минобрнауки России от 31.05.2021 № 432 «Об утверждении перечня целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, которым предоставляется поддержка в рамках программы стратегического академического лидерства «Приоритет-2030», и методик их расчета»

14	European Software Engineering Conference and the ACM SIGSOFT Symposium on the Foundations of Software Engineering (duplicate was listed as ESEC, removed from DB)	ESEC/FSE
15	International Conference on the Theory and Application of Cryptographic Techniques	EuroCrypt
16	IEEE Symposium on Foundations of Computer Science	FOCS
17	Foundations of Genetic Algorithms	FOGA
18	International Symposium on High Performance Computer Architecture	HPCA
19	International Conference on Automated Planning and Scheduling	ICAPS
20	IEEE International Conference on Computer Vision	ICCV
21	International Conference on Data Engineering	ICDE
22	IEEE International Conference on Data Mining	ICDM
23	International Conference on Functional Programming	ICFP
24	International Conference on Machine Learning	ICML
25	International Conference on Software Engineering	ICSE
26	IEEE Information Visualization Conference	IEEE Info Vis
27	International Joint Conference on Artificial Intelligence	IJCAI
28	International Joint Conference on Automated Reasoning	IJCAR
29	IEEE International Conference on Computer Communications	INFOCOM
30	Information Processing in Sensor Networks	IPSN
31	ACM International Symposium on Computer Architecture	ISCA
32	IEEE/ACM International Symposium on Mixed and Augmented Reality	ISMAR
33	International Symposium on Symbolic and Algebraic Computation	ISSAC
34	IEEE International Symposium on Wearable Computers	ISWC

35	ACM International Conference on Knowledge Discovery and Data Mining	KDD
36	International Conference on the Principles of Knowledge Representation and Reasoning	KR
37	IEEE Symposium on Logic in Computer Science	LICS
38	ACM International Conference on Mobile Computing and Networking	MOBICOM
39	Usenix Network and Distributed System Security Symposium	NDSS
40	Advances in Neural Information Processing Systems (was NIPS)	NeurIPS
41	ACM Conference on Object Oriented Programming Systems Languages and Applications	OOPSLA
42	Usenix Symposium on Operating Systems Design and Implementation	OSDI
43	IEEE International Conference on Pervasive Computing and Communications	PERCOM
44	ACM-SIGPLAN Conference on Programming Language Design and Implementation	PLDI
45	ACM Symposium on Principles of Distributed Computing	PODC
46	ACM SIGMOD-SIGACT-SIGART Conference on Principles of Database Systems	PODS
47	ACM-SIGACT Symposium on Principles of Programming Languages	POPL
48	Real Time Systems Symposium	RTSS
49	ACM Conference on Embedded Networked Sensor Systems	SENSYS
50	ACM Conference on Applications, Technologies, Architectures, and Protocols for Computer Communication	SIGCOMM
51	ACM SIG International Conference on Computer Graphics and Interactive Techniques	SIGGRAPH
52	ACM International Conference on Research and Development in Information Retrieval	SIGIR
53	Measurement and Modeling of Computer Systems	SIGMETRICS

54	ACM Special Interest Group on Management of Data Conference	SIGMOD
55	ACM/SIAM Symposium on Discrete Algorithms	SODA
56	ACM SIGOPS Symposium on Operating Systems Principles	SOSP
57	IEEE Symposium on Security and Privacy	SP
58	ACM Symposium on Theory of Computing	STOC
59	Conference in Uncertainty in Artificial Intelligence	UAI
60	Usenix Security Symposium	USENIX-Security
61	International Conference on Very Large Databases	VLDB
62	ACM International Conference on Web Search and Data Mining	WSDM
63	International World Wide Web Conference	WWW